

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE REVIIV

MARÇO de 2025
REVIIV
V.1.5

Sumário

<i>Política de Sustentabilidade da REVIIV.....</i>	3
1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. OBJETIVO	3
3. Princípios Norteadores.....	3
4. Eixos Estratégicos da Sustentabilidade na REVIIV.....	3
4.1 Sustentabilidade Ambiental	3
4.2 Sustentabilidade Social	4
4.3 Sustentabilidade Econômica.....	4
5. Alinhamento com os ODS da ONU.....	4
6. Indicadores e Monitoramento.....	5
7. Comunicação e Engajamento.....	5
8. Revisão e Atualização	5
9. Considerações Finais.....	5

Política de Sustentabilidade da REVIIIV

1. APRESENTAÇÃO

A REVIIIV, consultoria especializada em produtos digitais, tecnologia e outsourcing, reconhece que o crescimento econômico sustentável e a responsabilidade socioambiental são interdependentes. Esta Política de Sustentabilidade consolida as diretrizes que norteiam nossa atuação ética, inovadora e comprometida com os desafios ambientais, sociais e econômicos do nosso tempo.

Negócios devem gerar valor para clientes, colaboradores e sociedade, respeitando o meio ambiente e promovendo uma cultura de inclusão, integridade e progresso sustentável.

2. OBJETIVO

Estabelecer os compromissos da REVIIIV com o desenvolvimento sustentável, orientando colaboradores, fornecedores, parceiros e clientes sobre princípios, práticas e comportamentos esperados que alinham nossas atividades aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e às melhores práticas ESG (Environmental, Social and Governance).

3. Princípios Norteadores

Respeito ao Meio Ambiente

Responsabilidade Social e Equidade

Ética e Transparéncia

Inovação Sustentável

Compromisso com a Melhoria Contínua

Engajamento com Stakeholders

4. Eixos Estratégicos da Sustentabilidade na REVIIIV

4.1 Sustentabilidade Ambiental

A REVIIIV, por atuar digitalmente, adota práticas de baixo impacto ambiental, e reconhece a importância de sua contribuição ativa para a preservação ambiental. As diretrizes incluem:

- **Eficiência energética:** uso preferencial de serviços em nuvem de fornecedores com políticas de neutralidade de carbono.
- **Mobilidade sustentável:** priorização do trabalho remoto para redução de deslocamentos e emissões.
- **Paperless:** eliminação de uso de papel nos processos internos.
- **Gestão de resíduos eletrônicos:** incentivo ao descarte consciente e responsável.
- **Educação ambiental:** ações internas de conscientização sobre consumo e sustentabilidade.

4.2 Sustentabilidade Social

Valorizamos as pessoas como o principal ativo da empresa. A REVIIV promove:

- **Diversidade e inclusão:** seleção de talentos com base em competência, sem qualquer tipo de discriminação.
- **Ambiente seguro e saudável:** políticas de combate a qualquer forma de assédio, violência ou discriminação.
- **Formação contínua:** incentivo ao desenvolvimento técnico e comportamental dos colaboradores.
- **Equilíbrio e bem-estar:** práticas flexíveis de jornada, respeitando a saúde mental e qualidade de vida.
- **Responsabilidade social:** apoio a iniciativas de inclusão digital e formação de novos talentos em tecnologia.

4.3 Sustentabilidade Econômica

Nosso modelo de negócio prioriza o crescimento sustentável e responsável:

- **Inovação com propósito:** soluções digitais que promovem eficiência e impacto positivo para os clientes.
- **Cadeia de valor ética:** escolha de parceiros e fornecedores que compartilhem nossos princípios ESG.
- **Conformidade e transparência:** conduta ética nos negócios, alinhada ao nosso Código de Conduta, Programa de Compliance e Canal de Denúncias.
- **Gestão consciente:** decisões com base em dados, visando perenidade, eficiência e impacto sustentável.

5. Alinhamento com os ODS da ONU

A REVIIV busca alinhar sua atuação principalmente com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- ODS 4 – Educação de Qualidade
- ODS 5 – Igualdade de Gênero
- ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
- ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

- ODS 10 – Redução das Desigualdades
- ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
- ODS 13 – Ação contra a Mudança Global do Clima
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

6. Indicadores e Monitoramento

A REVIIV monitora periodicamente práticas e dados internos, com foco em:

- Diversidade nos processos seletivos.
- Redução de uso de papel e de transporte físico.
- Satisfação dos colaboradores com temas relacionados a bem-estar e ambiente de trabalho.
- Avaliação da conduta socioambiental de fornecedores estratégicos.

7. Comunicação e Engajamento

A REVIIV mantém a sustentabilidade como um tema presente em sua cultura:

- Compartilhamos boas práticas com nossos colaboradores e parceiros.
- Estimulamos sugestões e críticas sobre sustentabilidade por meio de canais internos.
- Promovemos a evolução contínua das nossas práticas com base em aprendizados, tendências e diálogo com stakeholders.
-

8. Revisão e Atualização

Esta política será revisada anualmente, ou sempre que houver mudanças relevantes em nosso modelo de atuação, portfólio ou cenário regulatório. Colaboradores, clientes ou parceiros também podem propor melhorias neste documento.

9. Considerações Finais

A REVIIV reconhece que a sustentabilidade é um compromisso de longo prazo. Nossa ambição é crescer com responsabilidade, com ética, com inovação e com um impacto que vá além dos resultados financeiros.

**Aprovado pela Diretoria Executiva da REVIIV
São Paulo, 03 de Março de 2025**